

## 标题: Roseway Heights 校长获得公平承诺的嘉奖

Phu Dao 校长对于 Roseway Heights 中学的学生和员工来说具有多重意义: 导师、榜样、冠军、朋友。询问任何向他学习并与其共事的人, 他们都会告诉你, 他将其整个职业生涯奉献给了学生、家庭和教育者。现在他因这种奉献精神而受到嘉奖。

Courageous Conversation 是一家总部位于华盛顿特区的非营利组织, 与个人和机构合作, 通过持续、富有成效的对话来解决种族不平等问题, 该组织已命名 Dao 校长为今年 Charles Hopson 博士种族平等校长领导奖的获得者。

这项荣誉以波特兰公立学校前校长和学区领导的名字而命名, 旨在表彰在促进社区成员与其学校之间的合作和有意义的对话方面的卓越表现。Dao 校长将于 11 月初在德克萨斯州奥斯汀举行的 Courageous Conversation 峰会上获得正式认可。

根据 Courageous Conversation 的 PreK-12 学区合作伙伴主任 Kehaulani Haupu 博士, Dao 校长是 Charles Hopson 奖的自然人选, 该奖项向美国和加拿大各地的校长开放。

“Phu 的工作体现了校长的领导力, 他的积极影响超出了学校范围并进入了更广泛的社区, ” 她说: “确实没有人比他更值得该奖项了。”

Dao 校长于 1989 年以学生身份开始了其在波特兰公立学校的经历。二十二年后, 他成为了该学区的外展协调员。然后, 2018 年, 当他的儿子在 Rose City Park 小学上幼儿园时, 他在越南语双语咨询小组任职, 该委员会主要负责启动该学校的越南语沉浸项目。

在该委员会任职期间, 他倡导了该沉浸项目, 并同时充当英语和越南语社区之间的宝贵桥梁。

“Phu 能够深思熟虑并有意识地化解这些社区之间的紧张关系, 并引导学校朝着积极的方向发展, ” Haupu 博士说。

Dao 校长随后担任了长青学区 Shahala 中学的副校长, 在那里, 他优先考虑基于种族平等的员工的专业发展, 并号召教育者以学生意见为中心, 特别是黑人、棕色人种和原住民学生的意见。他还为有色年轻人建立了学生亲和空间, 并带头为家长和员工组织了一个全学区的每月亚洲亲和小组。

他的经验包括担任 PPS 98 号措施基金的学生成功教练导师/主管。该项目于 2016 年首次实施, 为服务不足的学生提供种族和具体语言的全方位服务, 帮助他们成功探索高中学业。

Dao 校长负责指导学区的 13 名热心社会工作者为学生的教育之旅提供支持。其结果是毫无疑问的成功。随着越来越多的有色人种学生获得实现其目标所需要的帮助, 毕业率方面的种族差距逐渐缩小。

“Phu 一直是平等倡导者，” PPS 学校高级主任 Chris Frazier 说。“他所做的一切都是为了支持学生，为每个人创造机会和一个包容的环境。”

作为 Roseway Heights 的校长，Dao 正在继续他多年前作为一名家长参与基层社区活动时开始的重要工作。

“Phu 经历了一个完整的循环，从作为有关种族、语言和宣传的重要对话的家长团体的一名成员，到担任尽一切努力倾听和提升社区声音的管理者，” Haupu 博士说：“他是一个关于有效和社会参与领导力的故事，我们很自豪地嘉奖他为他所服务的每个社区所做出的令人难以置信的贡献。”